

CORONAVIRUS

INFO-SERVICE FÜR BETRIEBE



Positionen Sozialpolitik

Forderungen, Positionen, Argumente

04.02.2019, 15:14

Teilzeit fördert Flexibilität & Wohlstand

Position der WKÖ

Flexible Arbeitszeit bringt´s! Für Mitarbeiter, Unternehmer und Standort

Position der WKÖ

Soziale Absicherung – selbständig und sicher

Position der WKÖ

Einkommensunterschied: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit ist bereits Realität

Position der WKÖ

All-In-Verträge – viel besser als ihr Ruf

Position der WKÖ

Digitalisierung der Arbeitswelt

Position der WKÖ

Neue Beschäftigungsformen: flexibel, nicht prekär

Position der WKÖ

Bedingungsloses Grundeinkommen – unnötig, unfinanzierbar und schädlich

Position der WKÖ

Mindestlohn: Bewährte Praxis, keine Experimente

Position der WKÖ

Arbeitszeitverkürzung: Die Rechnung geht nicht auf

Position der WKÖ

Überstunden: flexibel, aber teuer

Position der WKÖ

Beschäftigung von Menschen mit Behinderung – Anreize statt Strafen

Positionen der WKÖ

Nein zu Quoten, Ja zur Förderung von Beschäftigung

Position der WKÖ

Das neue Sozialhilfe-Grundsatzgesetz: Fördern und Fordern

Position der WKÖ

Beschäftigung Älterer – Anreize statt Strafen

Position der WKÖ

Praktikum: Berufseinstieg, nicht „Generation“

Position der WKÖ

Arbeitslosengeld – Arbeit fördern, nicht Arbeitslosigkeit

Position der WKÖ

Anonymisierte Bewerbungen: Defensiv-strategie mit Nachteilen für Unternehmen

Position der WKÖ

Betriebe als tragende Säule des Sozialsystems: Zahlungsmoral der Betriebe ausgezeichnet

Position der WKÖ


Frauenpensionen

Position der WKÖ

Ausbau der Kinderbetreuung


Position der WKÖ

Das könnte Sie auch interessieren



WKÖ EU-Wirtschaftspanorama 13/2022
Ausgabe 8. April 2022 > mehr

SPIK - Sozialpolitik informativ & kurz
Newsletter Abteilung Sozialpolitik und Gesundheit 29.4.2022 > mehr



WKÖ EU-Wirtschaftspanorama 16/2022
Ausgabe 6. Mai 2022 > mehr