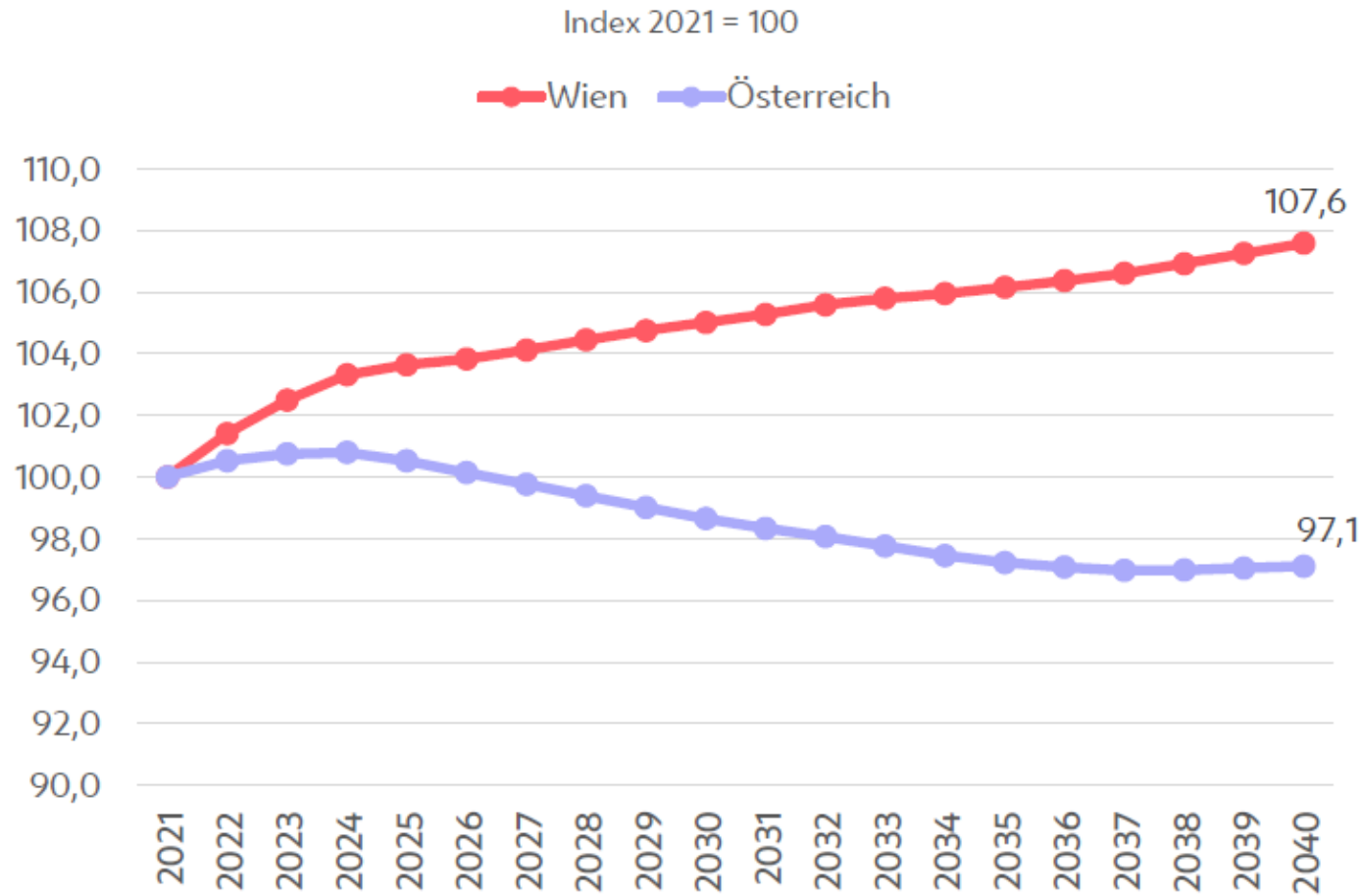


Energiewende und Fachkräftemangel: Grundprobleme und Strategien

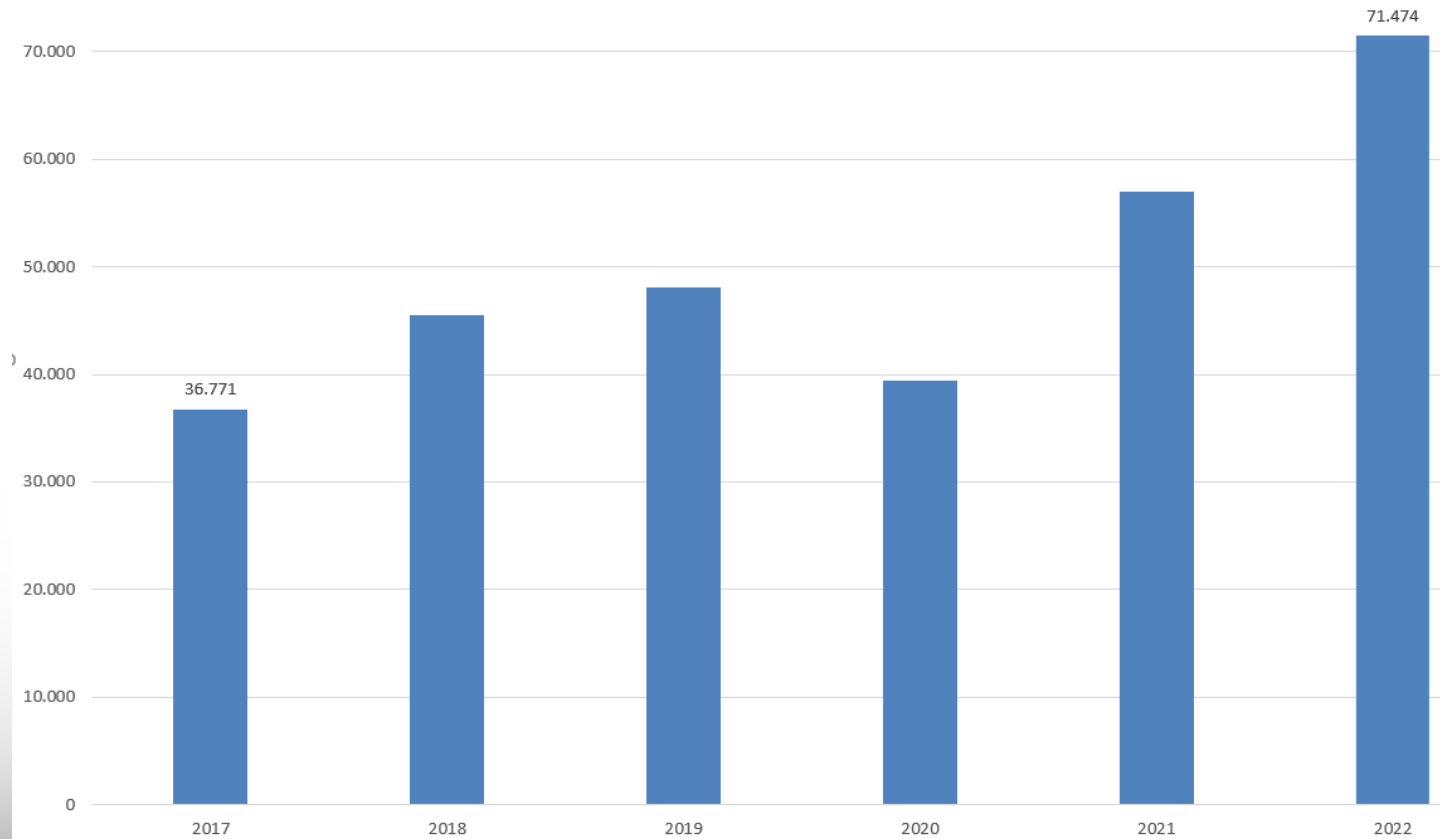
Mag.^a Petra Draxl, Landesgeschäftsführerin des AMS Wien
Enquete Wiener Wirtschaftskreis am 29.03.2023

Bevölkerung im Erwerbsalter (Prognose)



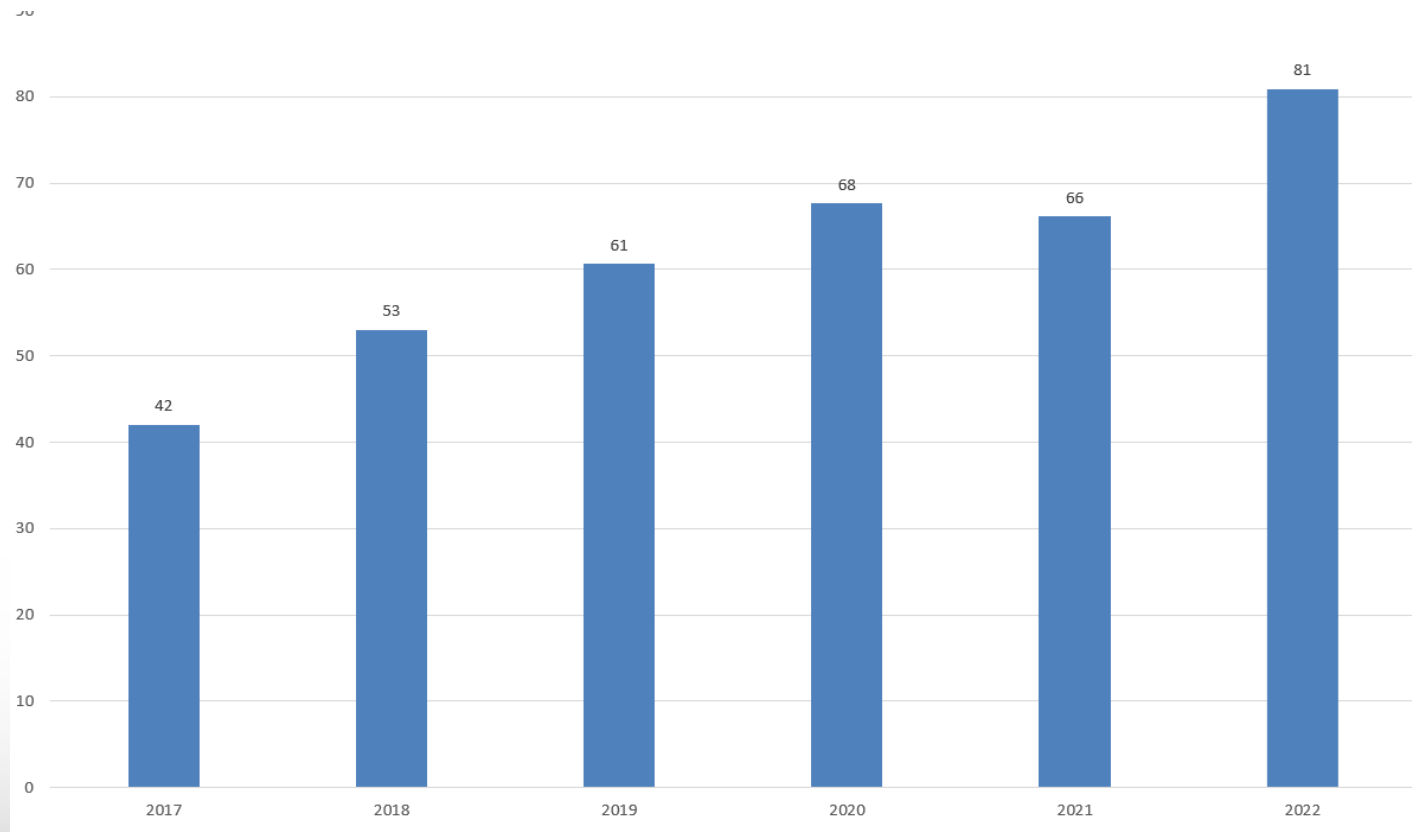
Quelle:
Statistik Austria,
Bevölkerungs-
prognose

Unternehmen suchen fast doppelt so viele Fachkräfte wie vor fünf Jahren



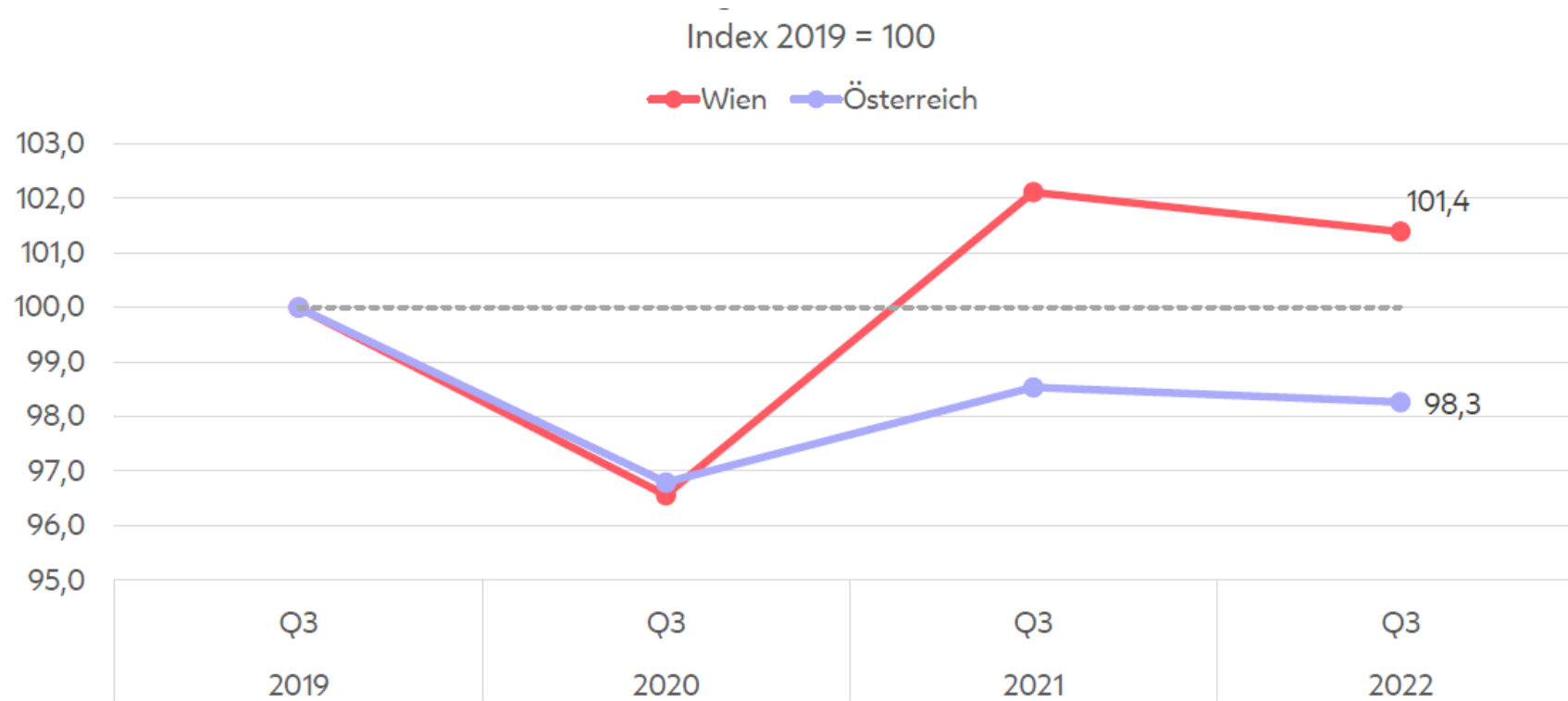
Dem AMS gemeldete offene Stellen mit mindestens Lehrausbildung, Österreich, Bestand

Suche nach Fachkräften dauert fast doppelt so lang wie vor fünf Jahren



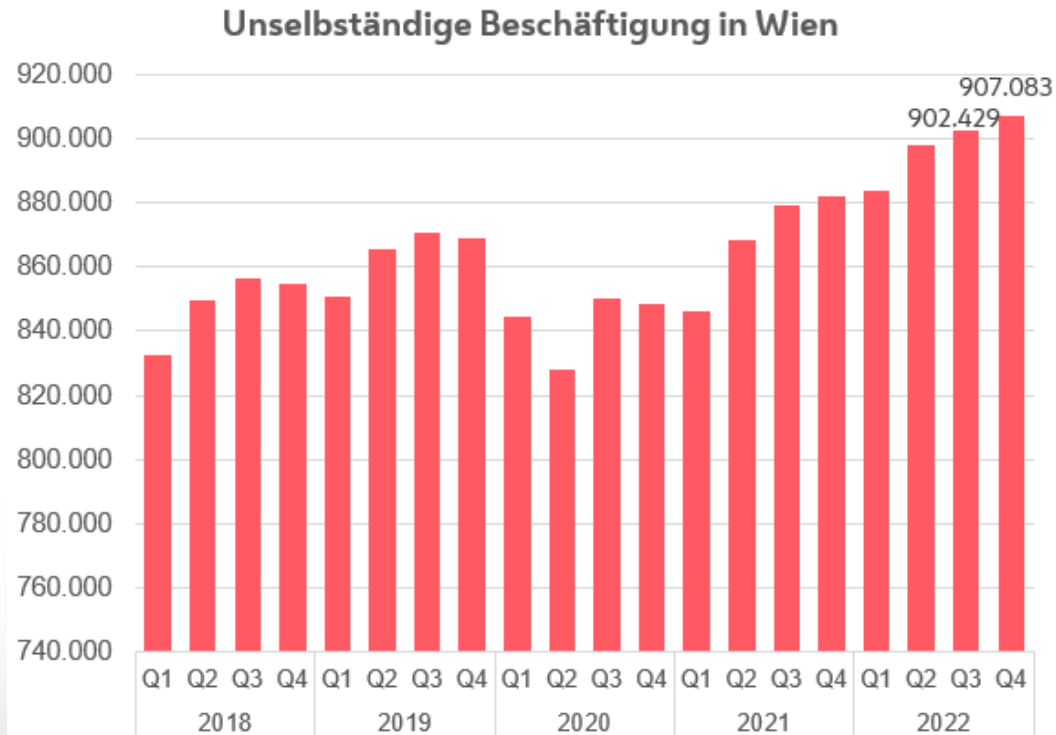
Durchschnittliche Anzahl der Tage zwischen Zugang und Abgang der dem AMS gemeldeten Stellen; Ausbildung mind. Lehrabschluss; Jahreswerte, Österreich

Entwicklung des Arbeitsvolumens



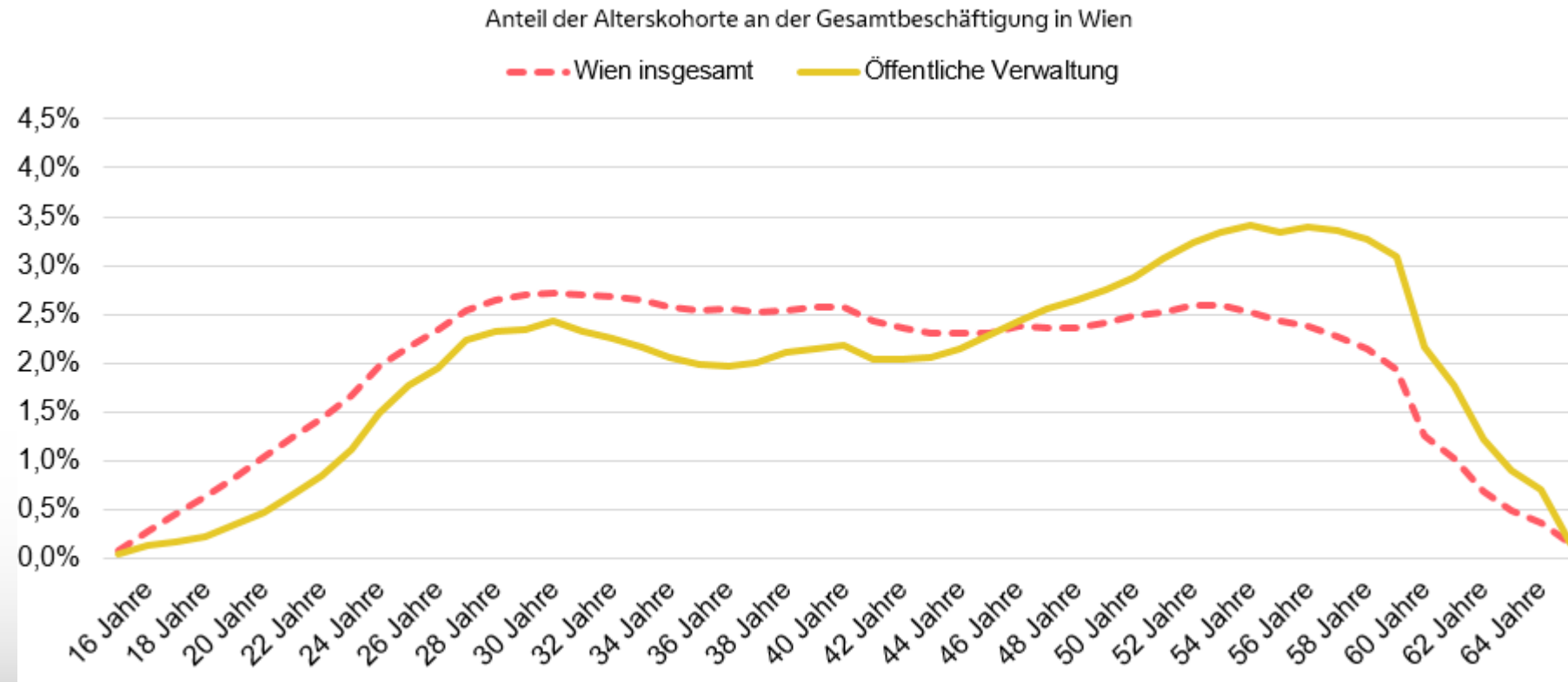
Quelle: Statistik Austria, Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung. Berechnung MA 23. *Tatsächlich geleistete Arbeitsstunden in Haupt- und Nebentätigkeit am Arbeitsort

Beschäftigungsdynamik in Wien

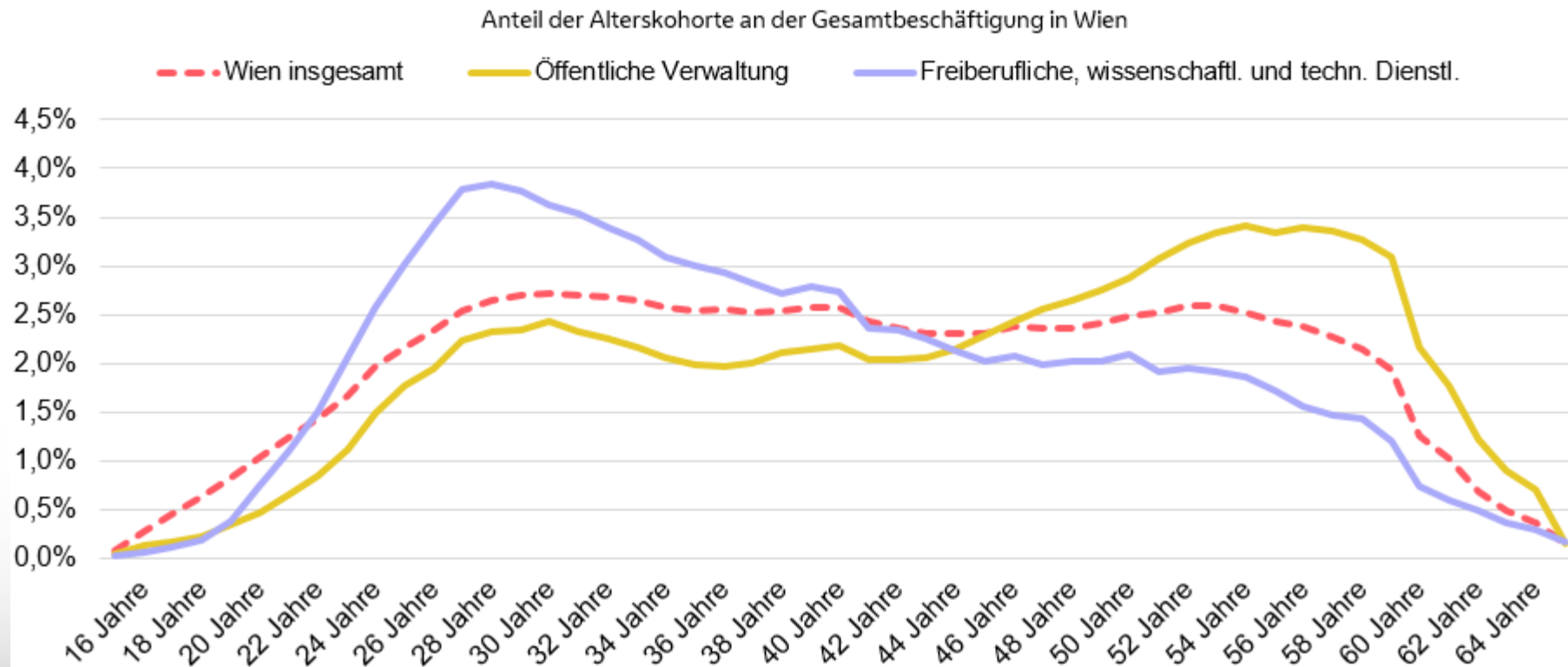


- **Beschäftigungshöchststand in Wien:**
Die unselbständige Beschäftigung hat 2022 historisch erstmals **die 900.000-Marke erreicht**
- Seit 2010:
 - **+133.000** unselbständig Beschäftigte
 - **+14.000** selbständig Beschäftigte

Altersstruktur der unselbständig Beschäftigten (2021)



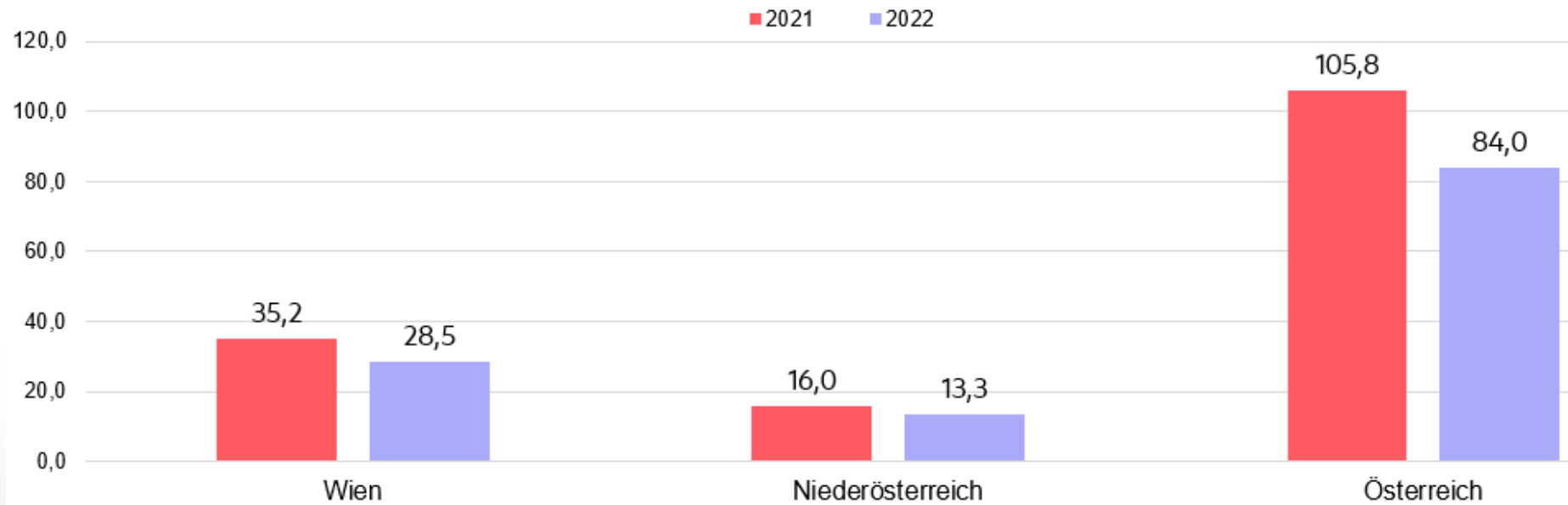
Altersstruktur der unselbständig Beschäftigten (2021)



„Stille Reserve“ im regionalen Vergleich

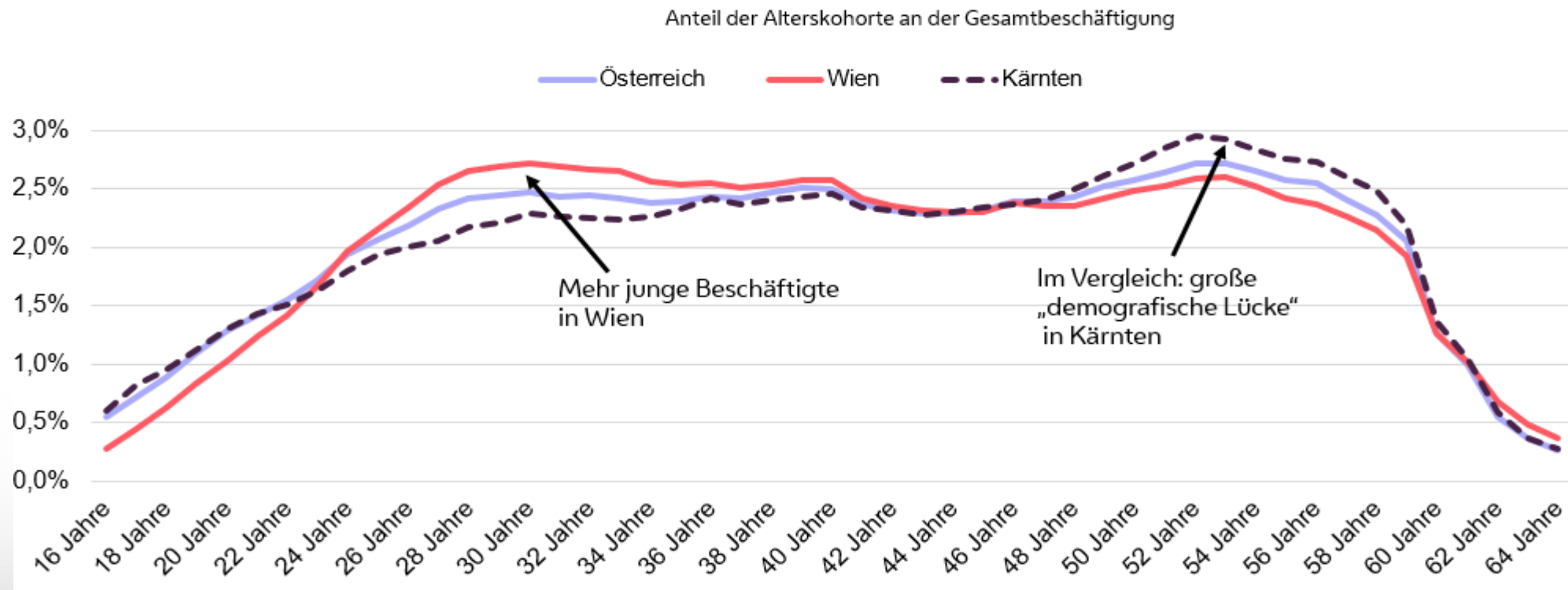
Entwicklung der Stillen Reserve (in 1.000 Personen)

Nicht-Erwerbspersonen im Alter von 15 bis 74 Jahren, die kurzfristig beginnen könnten, aber nicht nach Arbeit gesucht haben, obwohl sie gerne arbeiten würden

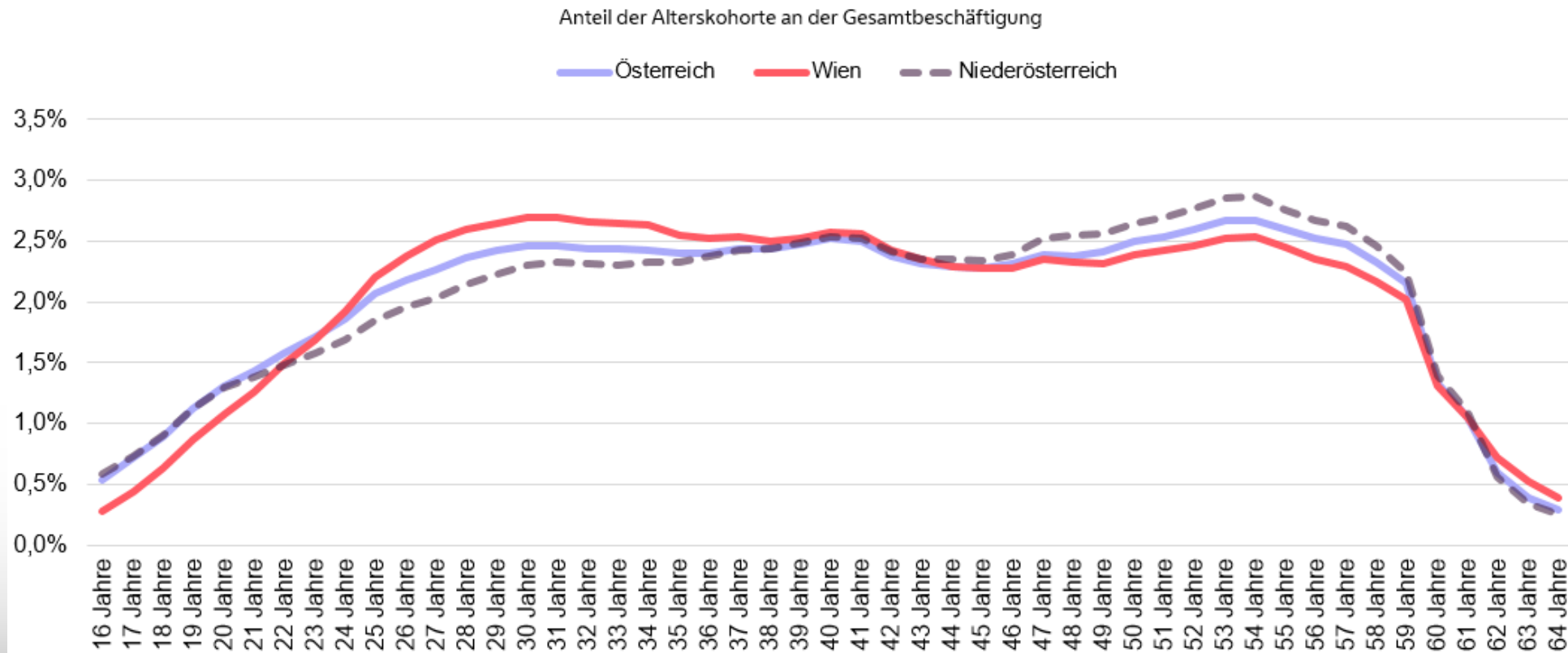


Quelle: Statistik Austria, Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung.

Altersstruktur der unselbständig Beschäftigten im Vergleich (2021)

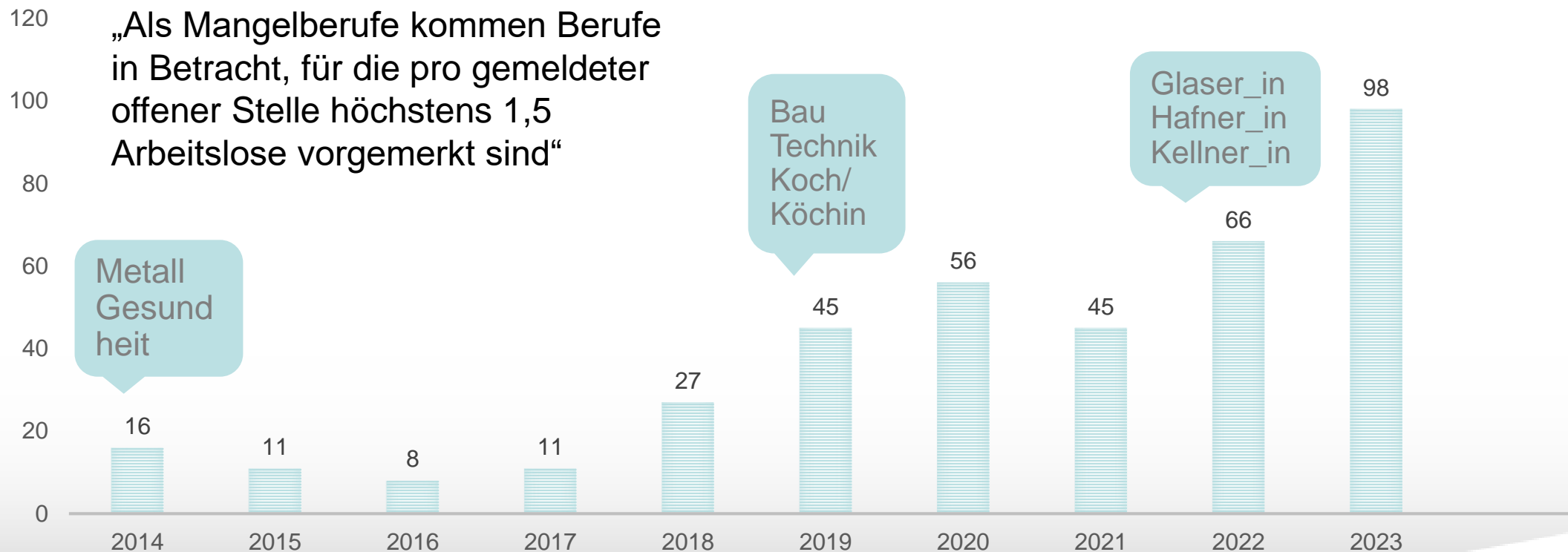


Altersstruktur der unselbständig Beschäftigten im Vergleich (2021)



Quelle: AMS Wien (AMIS-Datenbank). Berechnungen MA 23.

10 Jahre Mangelberufsliste: Sechsmal so lang wie zu Beginn



Strategische Ansatzpunkte für das AMS österreichweit

**Fachkräfte-
bedarf
- Arbeitskräfte-
bedarf**

**Erhöhung der Erwerbsbeteiligung
von Frauen**



**Arbeitskräftepotenzial von
Menschen in Österreich nutzen**



**Arbeitskräfte im EU-Raum und
Drittstaaten gezielt anwerben**



Strategische Ansatzpunkte im Bereich „Green Jobs“

Fachkräfte-
bedarf
- Arbeitskräfte-
bedarf

AMS: 13.000 offene Stellen mit klimarelevanten Qualifikationen



Hoher Anteil an Green Jobs im OECD-Vergleich in Ö (20,8 %*)



Aber: 15 Prozent* der Beschäftigten sind noch in „Polluting Jobs“ tätig



* Quelle: OECD-Studie 2023

Strategische Gestaltungsbereiche des AMS

Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen

- Unterstützung bei der Inanspruchnahme von Kinderbetreuung
- Erhöhung der Beschäftigungszeiten von Frauen
- Ausbildungswege von Frauen vermehrt in „green jobs“

Arbeitskräftepotential von Menschen in Österreich nutzen

- Ausbildungsoffensiven für Mangelberufe und „Öko“-Berufe
- Zugewanderte Arbeitskräfte schneller in Arbeitsmarkt integrieren
- Regionale Mobilität innerhalb von Österreich unterstützen

Arbeitskräfte im EU-Raum und Drittstaaten gezielt anwerben

- Welcome-Strategien zur Anwerbung und Anschlussfähigkeit im österreichischen Arbeitsmarkt
- Förderung von Ausbildungen in Drittstaaten

Strategische Gestaltungsbereiche des AMS (Green Jobs)

Aus- und Weiterbildungs-Offensive

- Junge Menschen für klimarelevante Jobs interessieren: Technikinteressierte etwa für Elektrotechnik oder Installations- und Gebäudetechnik statt für Kfz

Definition als Mangelberuf

- Auf der Mangelberufsliste 2023 finden sich mehr Green Jobs als je zuvor: Inzwischen werden 23 von 98 Berufsgruppen als klimarelevant eingestuft

Implacement-Stiftung für grüne Jobs

- Im Rahmen der im April 2022 gestarteten „Umweltstiftung“ werden Jobsuchende in enger Kooperation mit den Betrieben auf eine konkrete Stelle qualifiziert

Umsetzungsstruktur im AMS auf Bundesland-Ebene

Im AMS werden Strategien durch regionale und regional-kooperierende Umsetzungen der Bundesländer mit spezifischen Schwerpunktsetzungen verwirklicht. Die Entwicklung und Durchführung von entsprechenden Maßnahmen wird durch die Bundesländer-Organisationen realisiert.





Umweltstiftung



Zielgruppenstiftung für Klima-Jobs in Österreich

- Fachhelfer_innenausbildung, ao. Lehrabschluss - tertiäre Ausbildungen in den Bereichen:
- Energieversorgung, Erneuerbare Energien, E-Mobilität,
- Gebäude- und Siedlungsstrukturen, Abfall-, Ressourcenwirtschaft, Recycling
- Digitalisierung



Geplante Pilotprojekte

- Wiener Linien: Mechatronik – geplanter Start September 2023
- Wiener Linien: Kfz-Technik – geplanter Start September 2023
- Elektrotechnik: Kooperation mit der Umweltstiftung



Weitere Entwicklungsprojekte

- IT: ERP-Berater*in – voraussichtlicher Start Frühjahr 2024
- IT: Cyber Security – voraussichtlicher Start 2024



Wiener Fachkräftezentrum

Fachkräftesicherung Studien:

- Branchenportraits zur Fachkräftesituation
- Status Quo Analyse zur Sanierung von Gebäuden und Umrüstung von Heizsystemen

Nutzung von Synergien:

- Projekt „Fachkräftebedarfsscreening“ von Statistik Austria und IHS im Auftrag des BMAW
- Aktualisierung der IHS-Studie „Gibt es in Österreich einen Fachkräftemangel? Analyse anhand von ökonomischen Knappheitsindikatoren“
- Machbarkeitsstudien zur Verbesserung der Datenqualität

Arbeitsgruppen-Produkte für Wien:

- Strategische Handlungsfelder zur Fachkräftesicherung
- Landkarte bestehender Unterstützungsangebote zur FKS



Case Studies, ergänzende Studien und Analysen:

- Photovoltaik-Wirtschaft und Arbeitsmarkt
- Arbeitsmarktstudie zur Dekarbonisierung des Gebäudebestands in Wien
- Branchenprofile und SWOT-Analysen zur Fachkräftesituation

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit