

Praxisbeispiel

Microsoft

Maßnahme

Diversity Council

Ausgangslage

Umsetzung der konzernweiten Diversity-Vision und -Strategie bei Microsoft Österreich

Beschreibung der Maßnahme

Der Diversity-Council setzt sich aus Mitgliedern der Geschäftsführung, aus HR, aus Führungskräften, Microsoft MitarbeiterInnen sowie Microsoft Vendors zusammen. Die Aufgaben des Diversity Councils liegen im Vorantreiben der Diversity Strategie, in der kontinuierlichen Evaluierung der entsprechenden Maßnahmen und der Anpassung unseres Aktionsplanes. Diversity hat für Microsoft einen hohen Stellenwert und ist somit auch in der lokalen Vision verankert. Die Schwerpunkte für Microsoft liegen derzeit in den Bereichen Age und Gender Diversity, so entstehen im Diversity Council Maßnahmen und Projekte wie die Schaffung einer familienbewussten Führungskultur (Vereinbarkeit von Beruf und Familie), Veranstaltungen zum Thema Väterkarenz, Papa Wochen und auch Diskussionsrunden zu aktuellen Themen wie Generationenmanagement und Frauen in der Technik. Das ist für uns ein Bestandteil von aktivem Diversitymanagement zum wechselseitigen Nutzen, für die MitarbeiterInnen und für das Unternehmen.

Implementierung/Umsetzung

Etablierung des Diversity-Councils mit ca. 10-12 Mitarbeitenden aus allen Bereichen und Führungsetagen, der sich quartalsweise trifft.

Effekte & Nutzen

Mit der Implementierung des Diversity Councils konnten wir innerhalb von Microsoft Österreich Diversity Evangelisten, Diversity Promotoren (intern und extern) gewinnen, die als ‚Role Model‘ in ihrer ManagerInnen- / MitarbeiterInnentätigkeit fungieren und so die erfolgreiche Umsetzung der Diversity-Strategie unterstützen.

Kontaktinformationen

Website

www.microsoft.com/austria