

AUSTRIA IST ÜBERALL.



## AUSSENWIRTSCHAFT AUSTRIA

### Immigrationsrecht und Montage im Vereinigten Königreich

AußenwirtschaftsCenter London

E [london@wko.at](mailto:london@wko.at)

T +44 20 7584 4411

# UNSERE FACHLEUTE UND ABLAUF



Einleitung und  
Aktuelles

Michael Müller  
AC London

E [london@wko.at](mailto:london@wko.at)



Gesetzliche  
Rahmenbedingungen sowie  
aktuelle Entwicklungen

Sybille Steiner  
Irwin Mitchell

E [sybille.steiner@irwinmitchell.com](mailto:sybille.steiner@irwinmitchell.com)



Arbeiten in Österreich  
für kurze Dauer

Lisa Rilasciati  
WKÖ | Europapolitik

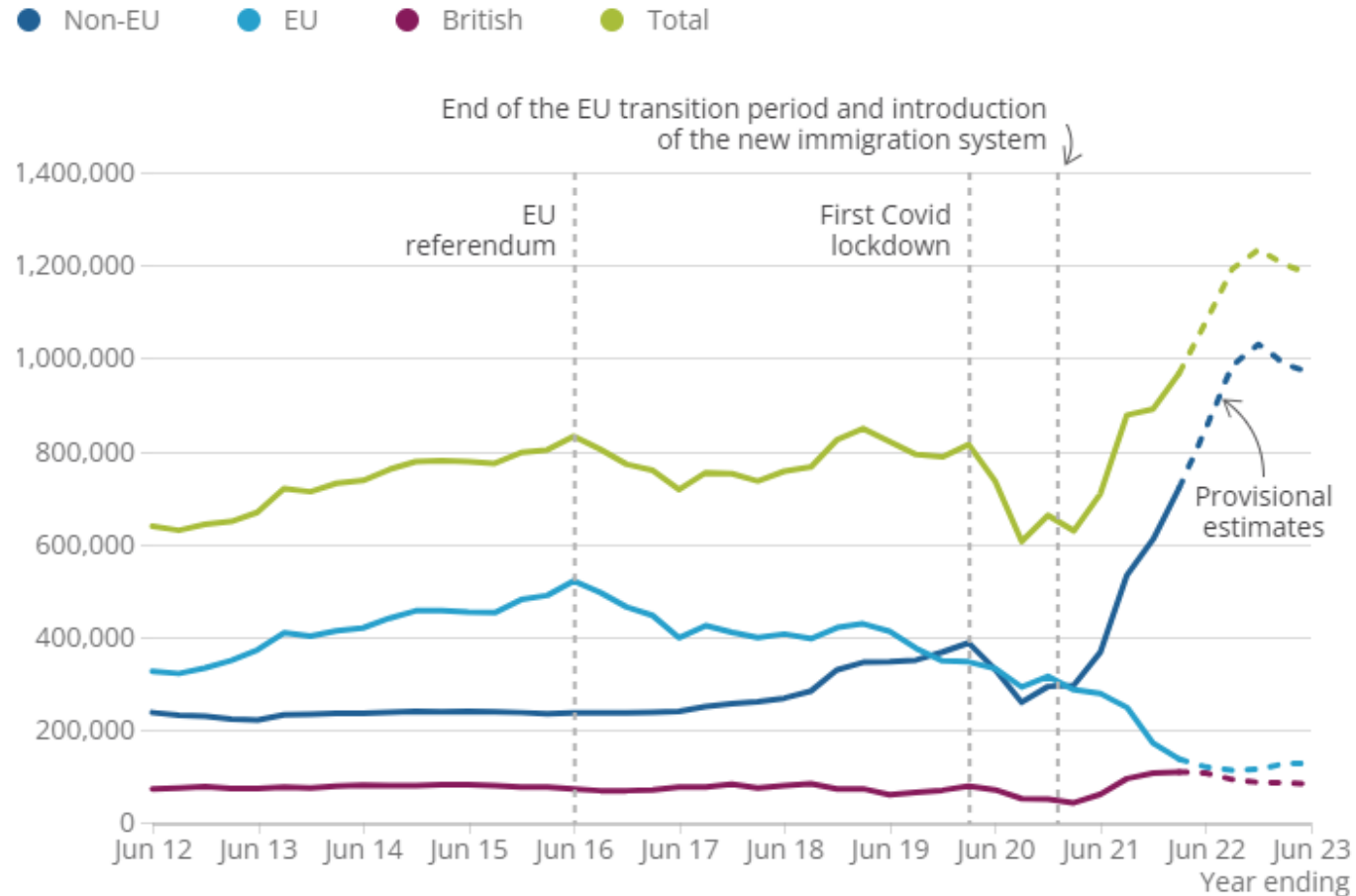
E [brexit@wko.at](mailto:brexit@wko.at)

# Einleitung und Aktuelles

- **Exakte Kenntnis der Aufenthaltsbestimmungen** ist essenziell für den Projekt- und Geschäftserfolg im Vereinigten Königreich (VK)
- VK ist **G6, zweitgrößter** Markt Europas, **10. größter Warenexportmarkt** für Österreich, **Top-10 Investitionsdestination**
- Wirtschaftslage aktuell:
  - **technische Rezession**; 2023 +0,3 %
  - Inflation stark gesunken (**unter 4 %**)
  - **hoher Leitzinssatz** (5,25 %), „**cost of living**“ Krise und gebremste Konsumnachfrage
  - Mittelfristiger Wachstumspfad **+/- 1 %**
- Wahljahr 2024
- Österreichisches Exportwachstum nach VK 2023 über Durchschnitt
  - (Jan.-Nov. 23: Welt +3,8 % **vs. VK +7,8 %**)
- Vielfältige Geschäftschancen

# Entwicklung Immigration Post-Brexit

Number of non-EU, EU, and British nationals immigrating into the UK, between YE June 2012 and YE June 2023



Quelle: [Office for National Statistics](#)

# Montage und Immigration beschäftigen uns und vor allem Sie

- Häufigste Fragen rund um
  - Montage und Instandhaltung (kurzfristige Entsendung)
  - Geschäftsreisen zu britischen Firmen und Niederlassungen
  - Intracompany Transfers
  - Längerfristige Entsendung und dauerhafter Aufenthalt

AUSTRIA IST ÜBERALL.

# Immigrationsrecht und Montage im Vereinigten Königreich

Gesetzliche Rahmenbedingungen sowie  
aktuelle Entwicklungen

**Sybille Steiner**  
Irwin Mitchell

# Immigrationsrecht und Montage im Vereinigten Königreich

Dr Sybille Steiner, Partner, Solicitor & Rechtsanwältin

Irwin Mitchell LLP

27. Februar 2024

# Referentin

**Dr Sybille Steiner**

Partner und Head of German Desk



00 44 (0) 207 421 3969



00 44 (0) 7785 775 790



[Sybille.steiner@irwinmitchell.com](mailto:Sybille.steiner@irwinmitchell.com)





Kurze Aufenthalte – Short Term Business Visum –  
permitted activities

# Kurze Geschäftsreisen

## Besucher (Short Term Visitor Visum)

Visitors können bis zu **180 Tage** nach UK kommen und sogenannte “permitted activities” durchführen. Es darf keine Arbeit in UK ausgeübt werden, keine Tätigkeit für ein Unternehmen in UK, keine Praktika, keine Warenlieferung oder Erbringung von Dienstleistungen, es sei denn, es liegt eine “permitted activity” vor

# Kurze Geschäftsreise

## **Permitted activities:**

### Allgemein:

- (a) Teilnahme an Besprechungen, Konferenzen, Seminaren, Interviews;
- (b) einmalige oder eine kurze Serie von Vorträgen, vorausgesetzt, diese sind nicht als 'commercial' Veranstaltung organisiert und bringen dem Veranstalter keinen Gewinn;
- (c) Verhandlung und Unterzeichnung von Verträgen;
- (d) Besuch von Messen, vorausgesetzt, dass kein direkter Verkauf erfolgt
- (e) Baustellen Besuche und Inspektionen;
- (f) Informationssammlung für zukünftige Arbeitstätigkeit;
- (g) Informationen dazu sammeln, welche Voraussetzungen für das Tätigwerden für einen Kunden in UK bestehen, so lange die eigentliche Arbeit nicht in UK ausgeführt wird.
- (h) Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Beschäftigung im Ausland in UK, sofern dies nicht der Hauptzweck des Besuchs ist. (NEU)

# Kurze Geschäftsreise

## Permitted Activities, Forts.

### Mitarbeiter eines ausländischen **Herstellers oder Zulieferers**:

*“An employee of an overseas company may install, dismantle, repair, service or advise on machinery, equipment, computer software or hardware (or train UK based workers to provide these services) where there is a contract of purchase, supply or lease with a UK company or organisation and either:*

*(a) the overseas company is the manufacturer or supplier; or*

*(b) the overseas company is part of a contractual arrangement for after sales services agreed at the time of the sale or lease, including in a warranty or other service contract incidental to the sale or lease.”*

Interne Richtlinien Grenzbeamte: Mitarbeiter sollte weniger als einen Monat in UK sein.

# Exkurs: Health & Safety Gesetzgebung Baugewerbe UK

- Health & Safety at Work etc Act 1974
- Control of Substance Hazardous to Health Regulations 2002
- Personal Protective Equipment Regulations 2022
- Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations 2013 (RIDDOR)
- Employers Liability (Compulsory Insurance) Act 1969
- The Construction (Design Management) Regulations 2015 (CDM Regulations) = wichtigste Vorschriften im Vereinigten Königreich für den Umgang mit Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen von Bauprojekten; gelten für alle Bauarbeiten
- The Building Safety Act 2022
- Building Regulations etc (Amendment) (England) Regulations 2023

# Kurze Geschäftsreisen

## Intra-corporate Aktivitäten:

Ein Mitarbeiter eines österreichischen Unternehmens kann: (a) beraten und konsultieren; (b) trouble-shoot; (c) Training durchführen; (d) Kenntnisse und Befähigungen in Bezug auf ein bestimmtes internes Projekt mit UK Mitarbeitern austauschen, so lange die eigentliche Arbeit nicht in UK stattfindet.

# Kurze Geschäftsreisen

## Forts. Intra-corporate Aktivitäten NEU:

Mitarbeiter eines im Ausland ansässigen Unternehmens kann die genannten Tätigkeiten direkt mit dem Kunden ausführen, vorausgesetzt:

(a) Der Arbeitnehmer bewegt sich in einem unternehmensinternen Umfeld, und jede kundenorientierte Tätigkeit ist mit seiner Beschäftigung im Ausland verbunden; und

(b) diese Aktivitäten sind für die Erbringung eines Projekts oder einer Dienstleistung durch die britische Niederlassung des Arbeitgebers im Ausland erforderlich und sind nicht Teil eines Projekts oder einer Dienstleistung, die vom Arbeitgeber des Besuchers im Ausland direkt an den britischen Kunden erbracht wird.

# Einreise bei Geschäftsreise

- Dokumente, die belegen, weshalb der Mitarbeiter nach UK einreist und was er tun wird
- Reisepass
- Personen, die settled oder pre-settled status haben, und Grenzgänger können Personalausweis bis zum 31. Dezember 2025 benutzen
- Krankenversicherung?
- Visum muss vorher beantragt werden für Mitarbeiter aus Staaten, die auf Visaliste stehen



# Gesponserte Visa

Falls keine *permitted activity* vorliegt, muss ein gesponsertes Visum beantragt werden. Das setzt eine Sponsorship Lizenz des Unternehmens voraus.

Relevante Visa:

- Skilled Workers Visum
- Fünf Global Business Mobility Visa Kategorien:
  - Senior/Specialist Worker
  - Graduate Trainee
  - UK Expansion Worker
  - Service Supplier
  - Secondment Worker

Drei Schritte: Sponsorship Lizenz – Certificate of Sponsorship -Visum

# Sponsorship Lizenzen

## **Beantragung Sponsorship Lizenz: Erhalt der Lizenz ist ein Privileg kein Recht**

Sponsor muss, unter anderem

- In UK ansässig sein
- 'genuine and operating or trading lawfully in the UK
- 'honest, dependable and reliable
- Keine Bedrohung für die Einwanderungskontrolle
- Die Voraussetzungen und Verpflichtungen erfüllen können
- Die Voraussetzungen für die jeweilige Art der Lizenz erfüllen
- Vorlage zahlreicher Unterlagen

Sponsorship Lizenzen, die am oder nach dem 6. April 2024 auslaufen, werden automatisch um 10 Jahre verlängert

# Sponsorship Lizenzen

Beantragung Sponsorship Lizenz, Forts.

- HR System, das die Sponsorship Verpflichtungen erfüllen kann
- Key Contact: Hauptkontakt zwischen Gesellschaft und Home Office
- Authorising Officer: Senior Mitarbeiter, der für die Einhaltung der Voraussetzungen etc verantwortlich ist
- Level 1 User: verantwortlich für die tagtägliche Abwicklung des Sponsorship (kann ein UK Anwaltsbüro sein; es muss aber auch mindestens eine Person im Unternehmen sein)
- Diese Personen müssen in UK ansässig sein und die britische/irische Staatsangehörigkeit oder indefinite leave to remain haben.
- Wie viele Certificates of sponsorships im ersten Jahr und darauf folgenden Jahren?

# Sponsorship Lizenzen

## Sponsorship Lizenz Global Business Mobility UK Expansion:

- 'Footprint' in UK
- Aber keine 'Trading Presence'
- Trading Presence ausserhalb UK für mindestens 12 Monate
- Business Plan
- Jahresabschlüsse etc

# Skilled Worker Visum

## Skilled Worker Visum (1)

- Resident Labour Market Test nicht mehr erforderlich (es muss aber weiterhin eine 'echte' Vakanz vorliegen), keine Obergrenze für Anzahl von Skilled Workers Visa
- Stellenangebot von einem Arbeitgeber, der eine Sponsorship Lizenz hat;
- Position muss auf der Standard Occupational List stehen Job muss RQF Level 3 (Abitur-Level oder äquivalent) sein
- Ausreichende englische Sprachkenntnisse: entweder GCSE/A Level Äquivalent/Universitäts Qualifikation in Englisch oder Sprachprüfung ablegen
- Mindestgehalt £26,200 oder £10.75 pro Stunde und gewöhnliches Gehalt für die Position.
- AB 6 APRIL 2024: Generelles Mindestgehalt £38,700
- Die Gehaltsanforderungen gelten für ganz UK. Es gibt keine regionalen Unterschiede.

# Global Business Mobility Visa Kategorien

## **Senior or Specialist Worker Visum (voher Intra-Company Transfer Visa)**

- Position muss Mindest Skill Level haben und auf Liste, der 'eligible' Jobs stehen
- Job Angebot und Sponsorship eines UK lizenzierten Sponsors
- UK Sponsor Unternehmen muss Gruppenunternehmen ('common ownership or control) oder Joint Venture Unternehmen sein
- Mitarbeiter muss mindestens 12 Monate für das Unternehmen ausserhalb UK gearbeitet haben (Ausnahme für höher Verdiener/mindestens £73,900 pro Jahr).
- Mindestgehalt £45,800 oder 100% der 'going rate', falls höher
- Englische Sprachkenntnisse sind nicht erforderlich
- Tätigkeit für das Sponsorunternehmen in dem Job, für den das Visum erteilt wurde
- Dauer: 5 in 6 Jahren oder 9 in 10 Jahren, falls Gehalt mehr als £73,900 (Aufenthalt auf Basis anderer Visa wird angerechnet)

# Global Business Mobility Visa Kategorien

## UK Expansion Worker Visa (vorher Sole Representative of an Overseas Business Visa)

- Position muss Mindest Skill Level haben oder auf Liste, der 'eligible' Jobs stehen
- Sponsorship eines lizenzierten Sponsors. Unternehmen darf bisher noch keine Tätigkeit in UK ausgeführt haben. Aber 'Footprint' in UK erforderlich (Eintragung Companies House oder Büroräume in UK)
- Mitarbeiter muss mindestens 12 Monate für das Unternehmen ausserhalb UK gearbeitet haben (Ausnahme für höher Verdienener/mindestens £73,900 pro Jahr).
- Mindestgehalt £45,800 oder 100% der 'going rate', falls höher
- Englische Sprachkenntnisse sind nicht erforderlich
- Bis zu 5 Mitarbeiter
- Dauer: potentiell bis zu 2 Jahre

# Global Business Mobility Visa Kategorien

## **Secondment Worker Visa**

- Position muss Mindest Skill Level haben oder auf Liste, der 'eligible' Jobs stehen
- Sponsorship eines lizenzierten UK Sponsors.
- Mitarbeiter muss für ein Unternehmen arbeiten, das einen 'high level' Vertrag oder Investment Vertrag mit dem UK Sponsor Unternehmen hat und der Vertrag muss beim Home Office registriert sein. Mitarbeiter muss mindestens 12 Monate für das Unternehmen ausserhalb UK gearbeitet haben
- High Level Vertrag: Wert mindestens £50 Millionen
- Kein Mindestgehalt erforderlich
- Englische Sprachkenntnisse sind nicht erforderlich
- Tätigkeit für das Sponsorunternehmen in dem Job, für den das Visum erteilt wurde
- Dauer: 1 Jahr in der Regel



# Global Business Mobility Visa Kategorien

## **Service Supplier Visa (bisher T5 International Agreement Contractual service Supplier and Independent Professionals)**

- Vertrag mit UK Unternehmen, das Sponsorship Lizenz für diese Visa Art hat
- Dienstleistung, die im Handels- und Kooperationsabkommen genannt ist
- Position muss Mindest Skill Level haben oder auf Liste, der 'eligible' Jobs stehen oder Universitätsabschluss oder vergleichbare technische Qualifikation und Berufserfahrung (3 Jahre/6 Jahre)
- Mitarbeiter muss mindestens 12 Monate für das Unternehmen ausserhalb UK gearbeitet haben. Bestimmte Nationalitätsanforderung
- Kein Mindestgehalt erforderlich
- Englische Sprachkenntnisse sind nicht erforderlich
- Tätigkeit für das Sponsorunternehmen in dem Job, für den das Visum erteilt wurde
- Dauer: in der Regel 12 Monate

# Kosten Lizenz und Visum

- Antrag Lizenz: Gebühr Home Office: £536- 1,476
- Certificate of Sponsorship pro Mitarbeiter £239 Gebühr
- Immigration Skills Charge (Skilled Workers): in der Regel £1,000 pro Mitarbeiter für die ersten 12 Monate , plus weitere £500 pro Mitarbeiter für jede weiteren sechs Monate (£364 für kleinere Unternehmen und Charities). In bestimmten Situationen nicht zu zahlen: GBM Senior/Specialist Visum EU Staatsangehörige (nach 1/1/23; nicht länger als 36 Monate und arbeitet normalerweise in EU Land);
- Immigration Health Surcharge: zahlbar bei Visum Beantragung: £1,035 pro Jahr pro Person.
- Visum Antrag (falls Antrag von ausserhalb UK): Gebühr Home Office zwischen £719 und £1,420, £298 Trainee Graduate

# Kosten Lizenz und Visum

- Kosten Priority Service Lizenz £500
- Kosten Priority Service Visum (ca £500) oder Super Priority Service Visum (ca £1,000)
- Kosten Visum Antrag, Health surcharge und Kosten Priority Service können auf Mitarbeiter 'abgewälzt' werden
- In Bezug auf diese Kosten kann auch Rückzahlungsvereinbarung getroffen werden

# Folgen eines illegalen Aufenthalts in UK

- Home Office hat im ersten Quartal 2023 ca 1.300 sogenannte Enforcement Visits auf Baustellen durchgeführt. Das sind 57% mehr als im Q1 2022.
- Verpflichtung Mitarbeitern gegenüber, dass diese sich nicht illegal im Land aufhalten
- Personen, die illegal in UK tätig sind, können verhaftet und ausgewiesen werden.
- Personen, die illegal in UK tätig werden, müssen bei allen zukünftigen Visaanträgen (egal für welches Land) die Frage, ob sie schon einmal illegal in einem Land tätig gewesen sind oder versucht haben, illegal einzureisen, mit ‚ja‘ beantworten.
- Ansprüche Mitarbeiter gegenüber dem Arbeitgeber, so der Arbeitgeber den Mitarbeiter bewusst in UK arbeiten lässt, obwohl der Arbeitgeber weiß oder hätte wissen müssen, dass der Aufenthalt illegal ist.
- Civil Penalty für Arbeitgeber bei illegaler Beschäftigung von Mitarbeitern:
  - £45,000 pro Person (erster Verstoß)
  - £60,000 pro Person (weitere Verstöße)
- Jemanden wissentlich oder ‚having reasonable cause to believe‘ zu beschäftigen, der illegal in UK ist, ist eine strafbare Handlung, die mit einer Gefängnisstrafe, unbegrenzter Geldstrafe, Disqualifikation von Geschäftsführern und/oder Einziehung von ‚Assets‘ belegt werden kann.
- Vertragliche Verpflichtung, dass alle einwanderungsrechtlichen Vorschriften eingehalten sind und entsprechend entschädigt werden, sollte das nicht der Fall sein.

 0370 1500 100

 [irwinmitchell.com](https://www.irwinmitchell.com)

Irwin Mitchell LLP is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority.



AUSTRIA IST ÜBERALL.

# Immigrationsrecht und Montage im Vereinigten Königreich

Arbeiten in Österreich für kurze Dauer

**Lisa Rilasciati**

WKÖ | Europapolitik



## Arbeiten in Österreich

Prinzipiell dieselben Anforderungen wie bei allen anderen **Drittstaatsangehörigen**, die nicht EU- oder EWR Bürger sind

Ab Tag 1 je nach Dauer über ÖB London  
Visum C Erwerb  
Visum D Erwerb  
Aufenthaltbewilligung  
(z.B. Rot-Weiß-Rot Karte, Daueraufenthalt EU)

Bei Entsendungen:  
Entsende- oder Beschäftigungsbewilligung  
beim AMS beantragen



## Visumfreie Kurzaufenthalte für Briten nur für private Zwecke erlaubt

Im Schengenraum 90 Tage innerhalb von 180 Tagen von Visumpflicht befreit

Kurzaufenthalte für private  
Zwecke Tourismus,  
Familienbesuche

Arbeitsaufnahme während des  
visumfreien Aufenthalts  
grundsätzlich nicht erlaubt



Ausnahmen  
möglich





## Erlaubte Ausnahme: kurze Entsendungen nach AT gemäß §18 Absatz 2 Ausländerbeschäftigungsgesetz

- ⇒ Mitarbeiter kommt aus Niederlassung für Besprechung
- ⇒ Mitarbeiter von Vertriebspartner kommt für Produktpräsentation
- ⇒ Mitarbeiter von UK Verkäufer kommt für Einschulung

„kurzfristige Arbeitsleistungen,  
für die ihrer Art nach, inländische Arbeitskräfte nicht  
herangezogen werden können“

ohne Visum | ohne Entsende- oder  
Beschäftigungsbewilligung

Besprechung,  
Teambuilding,  
Geschäftsanhaltung,  
Audit, Messe, Schulung,  
Vortrag

AMS beurteilt im  
Einzelfall, ob Ausnahme  
vorliegt | Ausstellung  
Bestätigung für  
Anwendung der  
Ausnahme  
(Vorlage bei Einreise)

Was ist kurz?  
Ca. eine Woche  
Ausnahme bis  
vier Wochen

Wie regelmäßig?  
max. 7 Tage/Monate  
max. 30 Tage/Jahr



# Innerbetriebliche Schulungen, Job Rotation, Aus- und Weiterbildung in Österreich

gem. §18/3 Ausländerbeschäftigungsgesetz möglich

⇒ Österreichischer Mutterkonzern möchte Mitarbeiter der britischen Niederlassung für sieben Monate zur Einschulung nach Österreich holen

Aus- und Weiterbildungsprogramm im ö. **Headquarter** bis max. **50 Wochen**

Schulungen im Rahmen von **Joint Ventures** bis max. **6 Monate**

Innerbetrieblich Aus- oder Weiterbildung von **qualifizierten** Mitarbeitern (Nachwuchsführungskräfte) | **Jobrotation** bis max. **24 Monate** bei ö. Niederlassung

Anzeige beim AMS zwei Wochen vor Beginn. Schulung darf erst nach Anzeigebestätigung begonnen werden.

**Entsende-** oder **Beschäftigungsbewilligung** ist **nicht** notwendig

Visum/Aufenthaltsbewilligung notwendig



## Vorübergehende Beschäftigung als Projektmitarbeiter gemäß § 4a Ausländerbeschäftigungsgesetz

⇒ Österreichische Firma möchte für mehrwöchiges Projekt Briten beschäftigen  
z.B. IT Umstellung im Unternehmen

Gilt nur für **Spezialisten**

Maximal **6 Monate**

Unerlässliche  
Spezialkenntnisse

Spezifische  
technische  
Tätigkeiten

Hohes  
Qualifikationsniveau

**Beschäftigungs-  
bewilligung** wird auf  
Antrag erteilt

Je nach Dauer  
Visum C Erwerb:  
1-90 Tage  
Visum D Erwerb:  
91-180 Tage



# Vorübergehende selbständige Erwerbstätigkeit in Österreich als „Freiberufler“

gemäß Art. 140 ff | Anhang 22 Handels- und Kooperationsabkommen möglich

- ⇒ UK Selbständige wartet Maschine
- ⇒ UK Selbständige bietet IT Dienstleistungen an
- ⇒ UK Selbständige kommt für Beratungsdienstleistung nach AT

## Explizit aufgezählte Tätigkeiten

Managementberatung, IT, technische Beratung, Wartung und Instandsetzung von Maschinen, Baudienstleistungen, etc.


**Hohe Qualifikationsanforderungen:** sechs Jahre Berufserfahrung, Hochschulabschluss oder gleichwertig (Meister)

Wirtschaftliche Bedarfsprüfung

Visum C Erwerb (bis 1-90 Tage) | Visum D Erwerb (91-180 Tage)

Max. 6 Monate

Ansonsten gilt:

 selbständiges Erbringen gewerblicher Dienstleistungen ohne Wohnsitz / Gewerbeanmeldung in Österreich ist nicht möglich.

- ⇒ Brite repariert Fahrzeug nach Hagelschäden
- ⇒ Brite reinigt Teppich oder Böden

AUSTRIA IST ÜBERALL.



## AUSSENWIRTSCHAFT AUSTRIA

### Immigrationsrecht und Montage im Vereinigten Königreich

AußenwirtschaftsCenter London

E [london@wko.at](mailto:london@wko.at)

T +44 20 7584 4411