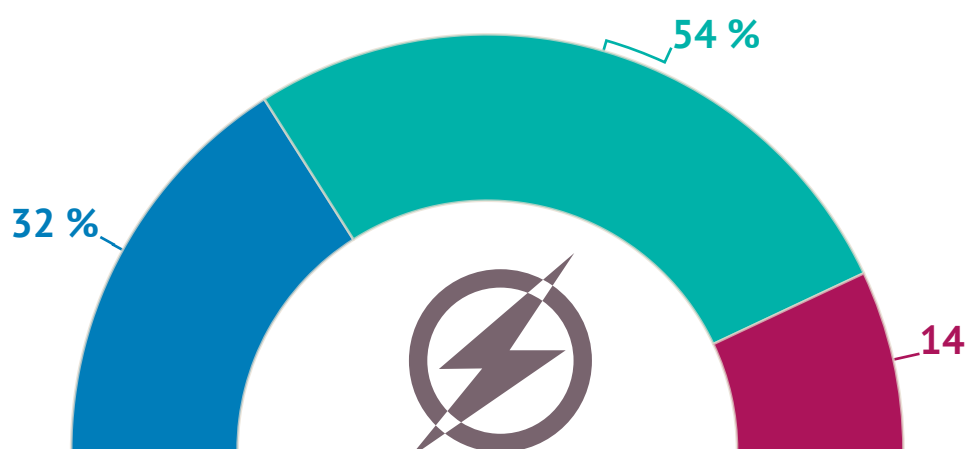


Remote Work: "Game Changer" für die Unternehmenskultur

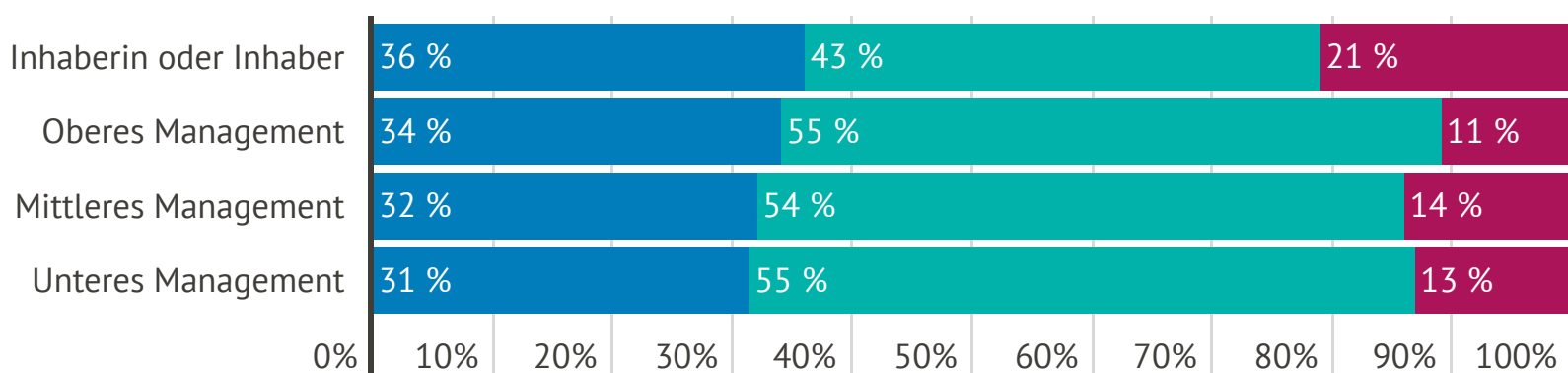
Fast 9 von 10 sehen Auswirkungen von Remote Work auf die Unternehmenskultur



● Starke Auswirkungen ● Geringe Auswirkungen ● Keine Auswirkungen



Die Erwartung von starken Auswirkungen steigt mit der Hierarchieebene



● Starke Auswirkungen ● Geringe Auswirkungen ● Keine Auswirkungen

Differenz auf 100 %: Rundungsdifferenzen

Top 3 der befürchteten negativen Auswirkungen auf die Unternehmenskultur



Basis: Führungskräfte, die Auswirkungen auf die Unternehmenskultur sehen (86 % aller Führungskräfte)