

FACHKRÄFTE

Offensive 



SOS

FACHKRÄFTE CHECKLISTE



KURZFRISTIG WIRKENDE MASSNAHMEN GEGEN AKUTEN FACHKRÄFTEMANGEL

Diese Checkliste bietet Ihnen eine Übersicht vieler sofort wirksamer Maßnahmen zur Fachkräfte-Sicherung, die branchenübergreifend anwendbar sind. Sie können auf einen Blick entscheiden, welche Maßnahmen für Ihre individuelle Situation relevant sind.



ONLINE-JOBBÖRSEN

Der eJob-Room des AMS¹ ist die größte Jobbörse Österreichs und steht den Unternehmen kostenlos und 24h täglich zur Verfügung. Registrieren Sie Ihr Unternehmen und finden Sie geeignete Bewerberinnen und Bewerber. Es ist nun auch möglich, Anforderungsprofile für Lehrstellen sowie Persönlichkeits- und Interessenprofile für Bewerberinnen und Bewerber anzulegen. Auch ein Blick auf Spezial-Jobbörsen² kann sich lohnen.

Lehrstellenbörse der WKÖ und des AMS: Machen Sie Jugendliche auf Ihren Betrieb aufmerksam – auf der gemeinsamen Lehrstellenbörse der Wirtschaftskammern Österreichs und des Arbeitsmarktservice (AMS) Österreich. In der Linksammlung finden Sie noch weitere Lehrstellenbörsen³ und viele wichtige Adressen und Links⁴.

 Relevant für mich

 Merke ich mir vor

 Nicht relevant für mich


ÜBERREGIONALE REKRUTIERUNG

Der WKÖ Fachkräfte-Radar zeigt klar: die Herausforderungen des Fachkräftemangels sind regional sehr unterschiedlich. Überregionale Vermittlung ist also eine kurzfristige Schlüssel-Maßnahme zur Fachkräftesicherung.

Sollten Sie in Ihrer Region keine geeigneten Fachkräfte finden, gibt es also möglicherweise in einer anderen Region genau die Fachkraft, die Sie brauchen. Halten Sie auch über Ihre Bundeslandgrenzen hinaus Ausschau nach Fachkräften. Auch das AMS vermittelt überregional.

 Relevant für mich

 Merke ich mir vor

 Nicht relevant für mich



EUROPAWEITE REKRUTIERUNG

Über die Jobplattform EURES, dem europaweiten Job-Netzwerk, können Sie nach passenden Bewerberinnen und Bewerbern aus dem EU-/EWR-Raum suchen. Das AMS unterstützt Sie dabei. Über EURES werden offene Stellen europaweit geschaltet. Kontaktieren Sie für mehr Informationen zu Jobmessen und anderen Vermittlungs- Kooperationen mit EU/EWR Staaten die EURES-Beraterinnen und Berater in Ihrem Bundesland⁵.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



KURZFRISTIG WIRKENDE UNTERSTÜTZUNGSMASSNAHMEN DES AMS

Eingliederungsbeihilfe⁶

Das AMS bezahlt Unternehmen einen Lohnkostenzuschuss, wenn sie bestimmte, am Arbeitsmarkt benachteiligte Personen einstellen.

Vorstellungsbeihilfe⁷

Durch die Vorstellungsbeihilfe unterstützt das AMS Arbeits- bzw. Lehrstellensuchende durch einen teilweisen Ersatz der Kosten, die im Rahmen von überregionalen Vorstellungsterminen für Fahrten bzw. für Unterkunft und Verpflegung anfallen.

Entfernungsbeihilfe⁸

Die Entfernungsbeihilfe kommt für Arbeitslose, Arbeitsuchende und Lehrstellensuchende in Betracht, die auf keinen näher gelegenen zumutbaren Arbeits- bzw. Ausbildungsplatz vermittelt werden können und bereit sind, eine entferntere Arbeits- bzw. Ausbildungsstelle anzunehmen.

Arbeitstrainings/-erprobung

Unter bestimmten Voraussetzungen ermöglicht das AMS arbeitslosen Personen, durch praktische Betätigung im Betrieb ihre Fähigkeiten im Rahmen einer Arbeitserprobung bzw. eines Arbeitstrainings unter Beweis zu stellen.

Qualifizierungsförderung⁹

Im Rahmen der Qualifizierungsförderung für Beschäftigte fördert das AMS unter bestimmten Voraussetzungen die Weiterbildungskosten von beschäftigten Frauen, gering qualifizierten und älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, um diese stärker in betriebliche Weiterbildungsaktivitäten einzubeziehen. Es werden unter anderem auch die Kosten für die Vermittlung von Basiskompetenzen wie Deutschkurse für Personen mit höchstens Pflichtschulabschluss gefördert.

Zuschuss für Ersatzkräfte

Das AMS fördert die Einstellung von Ersatzkräften während der Elternzeitkarenz durch einen Zuschuss zu den Lohnkosten und externen Qualifizierungskosten.

Kombilohn¹⁰

Der Kombilohn ist eine ArbeitnehmerInnenbeihilfe, mit der unter anderem Personen über 45 Jahre, WiedereinsteigerInnen, Personen mit gesundheitlichen Vermittlungseinschränkungen, arbeitslose Personen, die eine entferntere Arbeitsstelle annehmen, etc. gefördert werden.

Bitte beachten Sie:
Auf Förderungen des AMS besteht kein Rechtsanspruch. Ob eine Förderung gewährt wird, wird im Einzelfall entschieden. Für nähere Informationen bitten wir Sie, mit Ihrer regionalen AMS-Geschäftsstelle Kontakt aufzunehmen.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



eAMS-KONTO FÜR UNTERNEHMEN

Das eAMS-Konto bietet Online-Services für Unternehmen, die Ihre Zusammenarbeit mit dem AMS modern und effizient gestalten möchten.

Das e-AMS-Konto bietet:

- direkte Kommunikationsmöglichkeiten mit dem AMS
- Sie können Ihre Beraterin bzw. Ihren Berater mit der Suche nach Bewerberinnen bzw. Bewerbern beauftragen. Die Besetzungsvorschläge finden Sie in Ihrem Konto. Außerdem können Sie über den integrierten eJob-Room auf Österreichs größten Bewerberinnen und Bewerber-Pool zugreifen.
- elektronische Abwicklung von Förderungen
- elektronische Abwicklung von Angelegenheiten der Ausländerbeschäftigung
- Übersicht über Beihilfen und Fördersummen bzw. über alle Geschäftsfälle und deren Bearbeitungsstand

Wurde Ihr Interesse geweckt? Probieren Sie doch das eAMS-Konto über den [Demozugang¹¹](#) aus!

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



REKRUTIERUNG VON PERSONEN IM RUHESTAND

Besonders wenn Sie rasch Positionen für eine Projektmitarbeit besetzen wollen, können Sie Ihren Blick auf ehemalige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die bereits in Pension sind, werfen. Vor allem wenn langjährige Erfahrung gebraucht wird, kann dies ein schnell umsetzbare Möglichkeit für Sie sein. Sie könnten auch über den [ASEP Austrian Senior Experts Pool¹²](#) ehemalige Führungskräfte für Ihre Projekte gewinnen.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



INTERNATIONALE STUDIERENDE

Das Potenzial an drittstaatsangehörigen Studierenden in Österreich ist enorm groß. Nach dem Studium bleiben allerdings nicht viele davon hier – obwohl es über die Rot-Weiß-Rot-Karte ein attraktives aufenthaltsrechtliches Instrument gibt. Der Vorteil von international Studierenden ist, dass sie ausreichend Deutschkenntnisse aufweisen, bereits gut integriert und mit Österreich vertraut sind.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Es gibt vielerlei Gestaltungsmöglichkeiten für eine flexiblere Arbeitszeitgestaltung. Besonders kurzfristig umzusetzen sind davon Gleitzeitmodelle – sie bedürfen keiner kollektivvertraglichen Zulassung und kommen z.B. Personen mit Betreuungspflichten entgegen. Auch mit Teilzeit oder Teleworking könnten Sie Ihren Beschäftigten entgegenkommen.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



KINDERBETREUUNG

Besteht die Gefahr, dass Sie auf jemanden aus Ihrer Belegschaft (zum Teil) verzichten müssen, da die Frage der Kinderbetreuung noch im Raum steht? Sie können (werdende) Eltern über bestehende Angebote informieren und so unterstützen: www.kinderbetreuung.at¹³ ist eine Datenbank, die fast alle Kindergärten, Kindergruppen, Horte, Tagesmutterorganisationen, Schulformen mit Betreuung aber auch spezielle Einrichtungen, die sich mit Kinderbetreuung in ganz Österreich beschäftigen, umfasst. Adressen für [Kinderbetreuung](#)¹⁴ in jedem Bundesland finden Sie ebenfalls in der angehängten Linksammlung.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich



WIEDEREINGLIEDERUNG

Durch dieses freiwillige Modell können Ihre Fachkräfte stufenweise nach einem längeren Krankenstand nachhaltig wieder in das Unternehmen eingegliedert werden. Dazu werden über einen gewissen Zeitraum eine reduzierte Arbeitszeit vereinbart – der Betrieb zahlt nur das aliquote Entgelt, die betroffene Person bekommt zusätzlich Wiedereingliederungsgeld.

Relevant für mich

Merke ich mir vor

Nicht relevant für mich

FÜR NÄHERE INFORMATIONEN WENDEN SIE SICH AN DIE SERVICELINES DER LANDESKAMMERN

Wirtschaftskammer Burgenland

Robert-Graf-Platz 1
7000 Eisenstadt

Telefon: **+43 5 90 907 2000**
E-Mail: **wkbgld@wkbgld.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Kärnten

Sofortservice

Europaplatz 1
9021 Klagenfurt am Wörthersee

Telefon: **+43 5 90 904 777**
E-Mail: **sofortservice@wkk.or.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Niederösterreich

Wirtschaftskammerplatz 1
3100 St. Pölten

Telefon: **+43 2742 851 0**
E-Mail: **wknoe@wknoe.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Oberösterreich

Service-Center

Hessenplatz 3
4020 Linz

Telefon: **+43 5 90 909**
E-Mail: **service@wkoee.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Steiermark

WKO Servicenummer

Körblergasse 111-113
8010 Graz

Telefon: **+43 316 601 601**
E-Mail: **office@wkstmk.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Salzburg

Julius-Raab-Platz 1
5027 Salzburg

Telefon: **+43 662 88 88 0**
E-Mail: **info@wks.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Wien

Stubenring 8-10
1010 Wien

Telefon: **+43 1 514 50 0**
E-Mail: **sozialpolitik@wkw.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Wirtschaftskammer Vorarlberg

Wichnergasse 9
6800 Feldkirch

Telefon: **+43 5522 305**
E-Mail: **info@wkv.at**

[Detaillierte Kontaktseite](#)

Alle Kontakte finden Sie auch online
unter <https://www.wko.at> in der
Bundesland-Auswahl.

LINKSAMMLUNG

Jobbörsen:

¹ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/jobsuche-online-und-mobil>

² <https://www.help.gv.at/Portal.Node/hlpd/public/content/288/Seite.2880130.html#Behinderung>

³ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/lehrstellenboerse>

⁴ https://www.bic.at/bic_adressen.php?id=70#7

EURES:

⁵ <https://www.ams.at/unternehmen/service-zur-personalsuche/eures-arbeitskraefte-aus-euwr-und-schweiz>

Eingliederungsbeihilfe:

⁶ <https://www.ams.at/unternehmen/service-zur-personalsuche/foerderungen/eingliederungsbeihilfe>

Vorstellungsbeihilfe:

⁷ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/richtig-bewerben/vorstellungsbeihilfe>

Entfernungsbeihilfe:

⁸ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/arbeitslos-was-tun/geld-vom-ams/entfernungsbeihilfe>

Qualifizierungsförderung für Beschäftigte:

⁹ <https://www.ams.at/unternehmen/personal--und-organisationsentwicklung/qualifizierungsfoerderung-fuer-beschaef-tigte>

Kombilohn:

¹⁰ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/karenz-und-wiedereinstieg/so-unterstuetzen-wir-ihren-wiedereinstieg/kombi-lohn-beihilfe>

Demozugang eAMS-Konto:

¹¹ <https://www.e-ams.at/eams-sfu-account/u/index.jsf?eamsTrack=1532092639971>

ASEP Austrian Senior Experts Pool:

¹² <http://www.asep.at/>

Kinderbetreuung:

¹³ <https://www.kinderbetreuung.at/>

¹⁴ <https://www.ams.at/arbeitsuchende/karenz-und-wiedereinstieg/kinderbetreuung>

WKO Fachkräfte-Offensive:

<https://wko.at/fachkraefte>